

§ 114 Suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista**Diaarinumero**

VARHA/7112/01.00.01.00/2024

Valmistelija ja lisätietojen antaja

Henkilöstöjohtaja Noora Nordberg

Selostus**Aiempi käsittely**

Henkilöstöjaosto 21.3.2024 § 20

Työnantajan tulee yhdenmukaistaa tehtäväkohtaiset palkat samoissa ja saman vaativuustason tehtävissä kohtuullisen ajan kuluessa palkkaerojen syntymisestä, tässä tapauksessa hyvinvointialueuudistuksen myötä tapahtuneista liikkeen luovutuksista. Vaikka kaikissa luovuttaneissa organisaatioissa on noudatettu kunta-alan virka- ja työehtosopimuksia, on jokaisella organisaatiolla ollut hieman toisistaan poikkeava palkkausjärjestelmä, jonka myötä luovuttaneiden organisaatioiden palkkarakenne ja tehtäväkohtaiset palkat poikkeavat toisistaan samoissakin tehtävissä.

Työnantajan tulee maksaa samasta tai saman vaativuustason tehtävästä samaa tehtäväkohtaista palkkaa. Myös muut palkanosat tulee yhdenmukaistaa siten, että perusteettomat erot palkanosien määräytymisessä ja suuruudessa tulee poistaa. Palkkaharmonisaatio tullaan kuitenkin toteuttamaan ensi vaiheessa tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnilla.

Palkkojen yhdenmukaistamisesta tulee olla suunnitelma. Suunnitelman avulla työnantaja voi osoittaa, että se on ryhtynyt poistamaan perusteettomia palkkaeroja kohtuullisessa ajassa ja suunnitelmallisesti. Päivittyvä suunnitelma toimii myös informaationa harmonisaation edistymisestä sekä henkilöstölle että päättäjille ja muille tahoille. Suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista on laadittu yhteistyössä henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa.

Tehtäväkohtaiset palkat tullaan harmonisoimaan hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten uusien, osin valmistelussa olevien valtakunnallisten palkkausjärjestelmien mukaisesti. Palkkausjärjestelmien uudistamisen aikataululla on siten vaikutusta myös palkkojen harmonisoinnin aikatauluun. Varhassa

harmonisointi on tarkoituksenmukaista toteuttaa kahdessa vaiheessa, joista ensimmäinen vaihe toteutetaan nykyisen palkkausjärjestelmän mukaisesti pääsääntöisesti voimassa olevien sopimusten mukaisilla, harmonisointiin osoitettavilla järjestelyerillä ja toinen vaihe seuraavan sopimuskauden aikana, johon todennäköisesti ajoittuu myös HYVTES:in ja SOTE-sopimuksen uusien palkkausjärjestelmien käyttöönotto. Ensi vaiheessa poistetaan perusteettomat erot samoista tehtävistä maksettavista tehtäväkohtaisista palkoista, toisessa vaiheessa tehtäväkohtaiset palkat yhdenmukaistetaan saman vaatavuustason tehtävissä uusien palkkausjärjestelmien edellyttämällä tavalla.

Suunnitelma on tässä vaiheessa karkea arvio palkkaharmonisaation etenemisestä, aikataulusta ja kustannusvaikutuksesta. Suunnitelmaa on tarkoitus täydentää sitä mukaa, kun valtakunnallisten palkkausjärjestelmä uudistusten aikataulu selviää ja virka- ja työehtosopimusten mukaiset palkantarkistukset ovat tiedossa, kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Suunnitelman tarkentamisesta käydään neuvottelut henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa. Tarkistettu suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista tuodaan henkilöstöjaostoon päätettäväksi ja aluehallitukselle annetaan vuosittain tiedoksi tarkentunut arvio tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin kustannuksista ja aikataulusta.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi liitteen mukaisen suunnitelman tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista;
2. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään suunnitelmaan tarkennuksia ja muutoksia ennen sen esittämistä aluehallituksen hyväksyttäväksi;
3. esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista laaditun suunnitelman siten, että suunnitelmaa tarkistetaan aina, kun tiedot tulossa olevista palkkausjärjestelmä uudistuksista tarkentuvat, kuitenkin vähintään kerran vuodessa; ja että
4. tarkistettu suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista tuodaan henkilöstöjaostoon päätettäväksi ja aluehallitukselle annetaan vuosittain tiedoksi tarkentunut arvio tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin kustannuksista ja aikataulusta.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

1. merkitä tiedoksi liitteen mukaisen suunnitelman tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista;
2. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään suunnitelmaan tarkennuksia ja muutoksia ennen sen esittämistä aluehallituksen hyväksyttäväksi;
3. esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista laaditun suunnitelman siten, että suunnitelmaa tarkistetaan aina, kun tiedot tulossa olevista palkkausjärjestelmämuutoksista tarkentuvat, kuitenkin vähintään kerran vuodessa; ja että
4. tarkistettu suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista tuodaan henkilöstöjaostoon päätettäväksi ja aluehallitukselle annetaan vuosittain tiedoksi tarkentunut arvio tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin kustannuksista ja aikataulusta.

Aluehallitus 9.4.2024

Hyvinvointialuejohtajan päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista laaditun suunnitelman siten, että suunnitelmaa tarkistetaan aina, kun tiedot tulossa olevista palkkausjärjestelmämuutoksista tarkentuvat, kuitenkin vähintään kerran vuodessa; ja
2. että tarkistettu suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista tuodaan henkilöstöjaostoon päätettäväksi ja aluehallitukselle annetaan vuosittain tiedoksi tarkentunut arvio tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin kustannuksista ja aikataulusta.

Kokouskäsitely

Hyvinvointialuejohtajan kokouksessa muuttama päätösehdotus:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista laaditun suunnitelman siten, että suunnitelmaa tarkistetaan aina, kun tiedot tulossa olevista palkkausjärjestelmämuutoksista tarkentuvat, kuitenkin vähintään kerran vuodessa; ja
2. että toimivalta tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin tarkistetun suunnitelman hyväksymisestä siirretään henkilöstöjaostolle ja

aluehallitukselle annetaan vuosittain tiedoksi tarkentunut arvio tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin kustannuksista ja aikataulusta.

Päätös

Kokouksessa muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

1. Harmonisaatiosuunnitelma 15032024