

§ 153 Delegerande av befogenhet att bevilja prövningsbaserad avlönad tjänst- och arbetsledighet

Diarienummer

VARHA/9785/00.01.01.01/2024

Beredare och tilläggsuppgifter ges av

Personaldirektör Noora Nordberg
Koncernjurist Elisa Viitasalo

Redogörelse

Enligt § 66 i förvaltningsstadgan för Egentliga Finlands velfärdsområde har den myndighet som enligt förvaltningsstadgan tillsätter en tjänst eller en befattning rätt att bevilja underlydande tjänsteinnehavare och arbetstagare prövningsbaserad oavlönad tjänst- eller arbetsledighet för högst sex månader. Om befogenheten att anställa en tjänsteinnehavare eller arbetstagare ligger hos en nämnd eller hos velfärdsområdesdirektören, är det dock resultatområdesdirektören som utövar ovan konstaterade befogenhet. Resultatområdesdirektören beviljar en tjänsteinnehavare eller arbetstagare prövningsbaserad oavlönad tjänst- eller arbetsledighet för högst 12 månader. Personaldirektören beviljar tjänst- eller arbetsledigheter som är längre än detta. Velfärdsområdesdirektören beviljar resultatområdesdirektörerna samt ekonomi-, förvaltnings- och personaldirektören prövningsbaserade tjänstledigheter.

Velfärdsområdesstyrelsen har rätt att bevilja en tjänsteinnehavare som anställts av velfärdsområdesfullmäktige oavlönad prövningsbaserad tjänstledighet för högst 6 månader.

Velfärdsområdesfullmäktige beviljar de tjänsteinnehavare som tillsatts av fullmäktige prövningsbaserade löneförmåner för tjänstledighet som varar längre än en månad.

Övriga prövningsbaserade löneförmåner för tjänst- eller arbetsledigheter beviljas av velfärdsområdesstyrelsen.

Samma myndighet som beviljar prövningsbaserad tjänst- och arbetsledighet beslutar om avbrytande och återtagande av tjänst- och arbetsledighet. Vid beviljande av prövningsbaserade tjänst- och arbetsledigheter ska de bestämmelser och anvisningar som har getts om dem i velfärdsområdet följas.

Enligt förvaltningsstadgan § 49 kan en myndighet vidaredelegera beslutanderätt som den tilldelats i förvaltningsstadgan. Den till vilken befogenheter har delegerats kan inte delegera befogenheterna vidare. En uppdaterad förteckning ska hållas över de beslut som gäller delegerande av en befogenhet.

Beviljande av avlönad prövningsbaserad tjänst- eller arbetsledighet är en exceptionell åtgärd, men det är dock ändamålsenligt att vårldomsrådesstyrelsen delegerar sin befogenhet gällande prövningsbaserade avlönade tjänst- och arbetsledigheter till vårldomsrådesdirektören. Då beviljande av avlönad prövningsbaserad tjänst- eller arbetsledighet är en exceptionell åtgärd, är det ändamålsenligt att begränsa vårldomsrådesdirektörens befogenhet så att vårldomsrådesdirektören har rätt att bevilja en underlydande tjänsteinnehavare eller arbetstagare avlönad prövningsbaserad tjänst- eller arbetsledighet för högst tre månader. Eventuella prövningsbaserade tjänst- eller arbetsledigheter som är längre än så kommer till vårldomsrådesstyrelsen för beslutsfattande. Det är dock vårldomsrådesstyrelsen som fattar beslut om resultatområdesdirektörernas eventuella prövningsbaserade avlönade tjänstledigheter.

Vårldomsrådesdirektörens beslutsförslag

Vårldomsrådesstyrelsen beslutar delegera sin befogenhet fr.o.m. 1.5.2024 gällande prövningsbaserade avlönade tjänst- och arbetsledigheter åt resultatområdesdirektörerna så att resultatområdesdirektören fattar beslut om en underlydande tjänsteinnehavares eller arbetstagares prövningsbaserade avlönade tjänst- eller arbetsledighet för högst tre månader. Det är dock vårldomsrådesstyrelsen som fattar beslut om beviljande av resultatområdesdirektörernas eventuella prövningsbaserade avlönade tjänstledigheter.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.