

## § 153 Toimivallan siirto harkinnanvaraisen palkallisen virka- ja työvapaan myöntämiseen

### Diaarinumero

VARHA/9785/00.01.01.01/2024

### Valmistelija ja lisätietojen antaja

Henkilöstöjohtaja Noora Nordberg  
Konsernilakimies Elisa Viitasalo

### Selostus

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 66 §:n mukaan hallintosäännössä mainitulla palvelussuhteeseen ottavalla viranomaisella on oikeus myöntää alaiselleen viranhaltijalle tai työntekijälle harkinnanvaraista palkatonta virka- tai työvapaata enintään kuusi kuukautta. Jos toimivalta viranhaltijan tai työntekijän ottamisesta on lautakunnalla tai hyvinvointialuejohtajalla, käyttää edellä todettua toimivaltaa kuitenkin tulosaluejohtaja. Tulosaluejohtaja myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle harkinnanvaraista palkatonta virka- tai työvapaata enintään 12 kuukautta. Henkilöstöjohtaja myöntää tätä pidemmät virka- ja työvapaat. Hyvinvointialuejohtaja myöntää harkinnanvaraiset virkavapaat tulosaluejohtajille sekä talous-, hallinto- ja henkilöstöjohtajalle.

Aluehallituksella on oikeus myöntää aluevaltuuston ottamalle viranhaltijalle harkinnanvaraista palkatonta virkavapaata enintään 6 kuukautta.

Aluevaltuusto myöntää ottamalleen viranhaltijalle harkinnanvaraiset palkkaedut yhtä kuukautta pidemmältä virkavapaa-ajalta.

Muut harkinnanvaraiset palkkaedut virka- tai työvapaan ajalta myöntää aluehallitus.

Sama viranomainen, joka myöntää harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan, päättää virka- ja työvapaan keskeyttämisestä sekä peruuttamisesta. Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisessä on noudatettava niitä koskevia hyvinvointialueella annettuja määräyksiä ja ohjeita.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan viranomainen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi

enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.

Palkallisen harkinnanvaraisen virka- tai työvapaan myöntäminen on poikkeuksellinen toimenpide, mutta tarkoituksenmukaista on kuitenkin, että aluehallitus delegoi toimivaltaansa harkinnanvaraisten palkallisten virka- ja työvapaiden osalta tulosaluejohtajalle. Palkallisen harkinnanvaraisen virka- tai työvapaan myöntämisen ollessa poikkeuksellinen toimenpide on tarkoituksenmukaista rajata tulosaluejohtajan toimivaltaa siten, että tulosaluejohtajalla on oikeus myöntää alaiselleen viranhaltijalle tai työntekijälle palkallinen harkinnanvarainen virka- tai työvapaa enintään kolmen kuukauden ajalle. Tätä pidemmät mahdolliset harkinnanvaraiset virka- tai työvapaat tulevat aluehallituksen päätettäväksi. Tulosaluejohtajien mahdolliset harkinnanvaraiset palkalliset virkavapaat päättää kuitenkin aluehallitus.

### **Hyvinvointialuejohtajan päätösehdotus**

Aluehallitus päättää siirtää toimivaltaansa 1.5.2024 lukien harkinnanvaraisten palkallisten virka- ja työvapaiden osalta tulosaluejohtajille siten, että tulosaluejohtaja päättää alaisensa viranhaltijan tai työntekijän palkallisesta harkinnanvaraisesta virka- ja työvapaasta enintään kolmen kuukauden ajalle. Tulosaluejohtajien mahdollisten harkinnanvaraisten palkallisten virkavapaiden myöntämisestä päättää kuitenkin aluehallitus.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.